

TIROCINI

(LEGGE REGIONALE 19 luglio 2013, n. 7)

COS'E' IL TIROCINIO:

Il Tirocinio non è un rapporto di lavoro ma una **modalità formativa** che consente di **acquisire competenze** attraverso la **conoscenza diretta del mondo del lavoro**.

PER LE IMPRESE:

E' uno strumento che facilita l'inserimento di personale.

PER CHI CERCA LAVORO:

- E' un'opportunità per agevolare le scelte professionali e arricchire il proprio curriculum;
- E' un'opportunità di realizzare una esperienza in azienda che accresce il bagaglio di conoscenze e competenze e che crea utili contatti con il mondo del lavoro.

REQUISITI PER LE IMPRESE:

- essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- essere in regola con la normativa di cui alla Legge n. 68/1999;
- non avere effettuato licenziamenti per riduzione del personale nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio per attività equivalenti nella stessa unità produttiva, salvi quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali con le organizzazioni territoriali più rappresentative;
- non fruire della cassa integrazione guadagni, anche in deroga, e/o contratti di solidarietà per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità produttiva.

SOGGETTI PROMOTORI:

- I tirocini devono essere promossi da soggetti terzi rispetto ai tirocinanti e ai datori di lavoro, che **garantiscono la regolarità e la qualità dell'iniziativa**. Il **Cescot Ravenna Srl** in quanto ente di formazione **accreditato dalla Regione Emilia Romagna** è un **SOGGETTO PROMOTORE**.

IL SERVIZIO OFFERTO DA CESCOT RAVENNA SRL PER LA GESTIONE DEI TIROCINI PREVEDE:

- La redazione del progetto formativo personalizzato per il tirocinante e per l'azienda.
- La disponibilità di un tutor didattico e organizzativo dell'attività e il supporto all'azienda nell'individuazione del Responsabile di tirocinio sul luogo di lavoro.
- L'espletazione di tutte le pratiche e le comunicazioni che l'attivazione e gestione del tirocinio prevede.
- Il monitoraggio della formazione in contesto aziendale.
- L'erogazione della formazione aggiuntiva in aula (quando sarà prevista dalla Regione Emilia Romagna).
- La somministrazione delle verifiche per la formalizzazione delle capacità e delle conoscenze.
- Il rilascio, al termine del periodo di tirocinio, dell'attestazione prevista (Scheda Capacità e Conoscenze di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 739/2013).
- La possibilità, su richiesta, di realizzare la formazione obbligatoria per l'azienda in materia di sicurezza che riguarda anche i tirocinanti

CHI E' IL TIROCINANTE DURATA

MAX TIROCINIO

Neo diplomati, neo laureati	6 Mesi
Inoccupati, disoccupati	12 Mesi
Lavoratori in mobilità e lavoratori in cassa integrazione	12 Mesi
Lavoratori in mobilità e lavoratori in cassa integrazione	12 Mesi
Invalidi fisici, psichici e sensoriali	12 Mesi
Disabili	24 Mesi

QUANTO COSTA IL SERVIZIO DI TIROCINIO ALLE IMPRESE:

- **INDENNITA' MENSILE PER IL TIROCINANTE** di almeno **450,00€**, eccetto per i tirocini in favore di lavoratori sospesi o comunque già percettori di forme di sostegno al reddito.
- L'assicurazione obbligatoria del tirocinante contro gli infortuni presso l'INAIL e per la responsabilità civile verso terzi.
- Il costo per i servizi erogati dal PROMOTORE.

CONTATTACI:

Referente: **Elisa Spadoni**

E-mail: cescot@cescotravenna.it